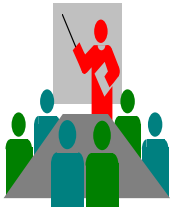




ASSOCIATION GUEPARD

Groupement des Utilisateurs VisualAge Pacbase



Assemblée Générale 2005



Ordre du jour

- Accueil des participants 09h30
- Ouverture de Session 10h00
 - Renouvellement du Bureau Exécutif
- Approbation des statuts 10h10
- Présentation des Groupes
 - Groupe NORD 10h15
 - Groupe Migration V3 10h30
 - Groupe Évolutions 10h45
- Pause 11h00
- Présentation des Groupes (suite)
 - Groupe Station de Travail 11h15
 - Séminaires 11h30
- Présentation Accucorp 11h45
- Rapport financier 12h00

- Déjeuner 12h30

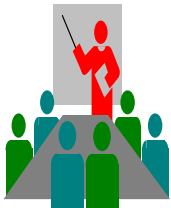
- Stratégie GUEPARD 14h00
- Interventions IBM
- Questions / Réponses 15h30
- Clôture 16h30





Ouverture de Session

Le Vice-Président : Denis FALLAI
denis.fallai@guepard.asso.fr





Rappel des coordonnées de l'Association GUEPARD

Par courrier :

*24, rue Louis BLANC
75010 PARIS*

Par téléphone :

06.84.27.01.84

Par messagerie :

secretariat@guepard.asso.fr

OU

bureau@guepard.asso.fr



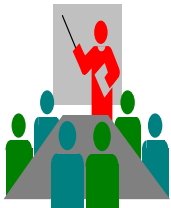


Renouvellement du Bureau Exécutif

Composition du Bureau Exécutif 2004 :

- Président : poste à pourvoir
- Vice-Président : *Denis FALLAI*
- Trésorier : *Serge NAKACHE*
- Trésorier Adjoint : *Joseph BLASCO*
- Secrétaire Général : *Bernard MATON*
- Secrétaire Adjointe : *Dominique BABARRO*

.../...



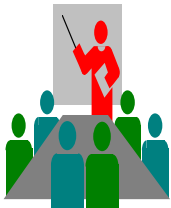


Renouvellement du Bureau Exécutif

Les responsables de groupes participent également aux réunions du Bureau Exécutif :

- Groupe Nord : *Cyril JOUAN*
- Groupe Évolutions : *Danièle GUILHAMET*
- Groupe Migration V3 : *Dominique BABARRO*
- Groupe Station : *Danièle GUILHAMET*

.../...





Renouvellement du Bureau Exécutif

Candidat(s) déclaré(s) :

- *Emmanuel WILLAME*

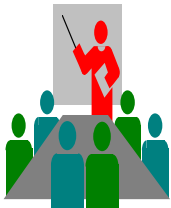
Composition du Bureau Exécutif 2005
après le déjeuner (Vers 14h00).





Statuts

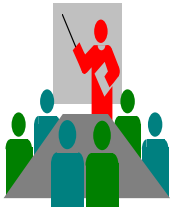
Le Secrétaire : Bernard MATON
bernard.maton@guepard.asso.fr





Les Statuts du GUEPARD 1/2

- Rappel :
 - Toute proposition de modification doit être soumise aux Adhérents lors de l'Assemblée Générale
- Objectif :
 - Ne pas se priver des idées de personnes ayant participé activement au BE dans le passé...
- Action :
 - Formaliser la notion de Membre d'Honneur





Les Statuts du GUEPARD 2/2

- Une révision proposée
 1. Au §8 Administration
 - ajout de la clause :

Les membres élus du Bureau et les Responsables de Groupe restent Membres d'Honneur à l'issue de leur(s) mandat(s). Ils peuvent continuer à participer aux réunions du BE sur invitation de ce dernier sans avoir à assurer de responsabilités au sein de l'Association.





Activité Groupe NORD

Cyril JOUAN

cyril.jouan@guepard.asso.fr



Groupe NORD BILAN



- 3 sessions en 2004 sur les thèmes suivant
 - PUBLISHING
 - QUALITE
 - PREPARATION DE SEMINAIRE



Groupe NORD BILAN



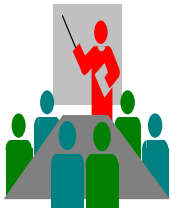
- 1 session « retour d'expérience »
 - Projet de migration à La Mondiale
- 1 session séminaire



Groupe NORD BILAN



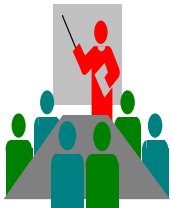
- Mise en place de web-conf collectives (C.N.E.T.I)





Groupe NORD

- Prochaine réunion le 6 Avril
 - Exports de VAP vers les outils Rational ???

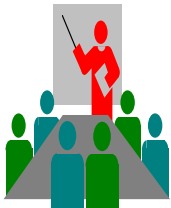




Activité Groupe MIGRATION V3

Dominique BABARRO

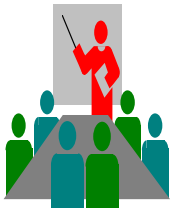
dominique.babarro@guepard.asso.fr





Groupe V3

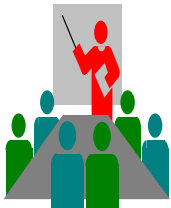
- Nouveau nom :
 - GROUPE MIGRATION





GROUPE MIGRATION

- Les objectifs :
 - Établir les critères de choix pour passer en 3.5
 - - à iso fonctionnalité
 - - avec l'objectif du déploiement de la nouvelle station developper workbench
- Les participants :
 - Bienvenue à tous les sites démarrant les tests de la version 3.5





Groupe Migration

- Les participants actuels :
 - Stime
 - Europartners Securities
 - Natexis
 - GIE Sig
 - Cédicam
 - Snecma
 - Cognitis
 - IBM





Groupe Migration

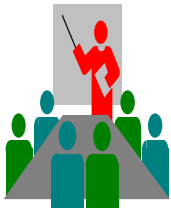
- Principe d'une réunion :
 - Tour de table :
 - Échange des expériences
 - Les critères
 - Les propositions
- Réunion 2004 :
 - 4 réunions





Groupe Migration

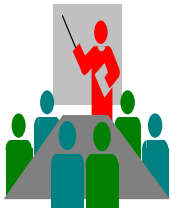
- Ses actions :
 - Création des séminaires Station administrateur :
 - 3 planifiées : 1 et 2 février 2005 , 7 Avril 2005
 - 36 personnes ont participé
 - Pour la session du 7 avril 2005 reste 1 place
 - Pour des sessions supplémentaires s'inscrire auprès du bureau (à déterminer suivant le nombre de personnes)





Groupe Migration

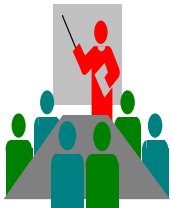
- Etude en cours pour création séminaire sur la station developper workbench :
 - Durée 1 jour
 - Public : les administrateurs
 - Objectif : initier les administrateurs à la prise en compte de la station
 - Hors champ : l'e-business
 - Attention :
 - Ce n'est pas pas une formation pour les développeurs





Groupe Migration

- Le partage des expériences :
 - Les sites ayant déjà vécu l'expérience du démarrage en 3.5 se proposent de vous assister :
 - Snecma, Natexis, Crédit Agricole SA
- Réunion 2005 :
 - Date prévue : 12 avril, 27 septembre et 8 novembre 2005

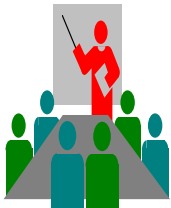




Activité Groupe EVOLUTIONS

Danièle GUILHAMET

daniele.guilhamet@guepard.asso.fr



Groupe Évolutions



- rappel-

- Les Missions
 - Stratégie du produit
 - Initier des groupes opérationnels
 - Prototype, Étude technique, faisabilité, développement, assistance
 - Fédérer les actions
 - Suivi des suggestions utilisateurs
- Liste de participants fermée.. **Mais, il n'y a qu'à demander**

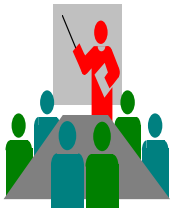




Groupe Évolutions

- Le suivi des suggestions 2004 -

- **Campagnes de ménages**
 - **Reclassement suggestions 2.5 non obsolètes en 3.x**
- **Arbitrage**
 - **Exclusion suggestions Pac Design & DSMS**
- **Réorganisation des procédures**
 - **Constitution fichier « complet » et pratique par Extraction base DSMS**
 - **Réunions ON LINE**
 - **Circulation du fichier entre les participants**
 - **Enrichissement du fichier avec des critères GUEPARD**





Groupe Évolutions

- groupes opérationnels 2004 -

- **Groupe station de travail**
 - Scripts
 - Publishing
- **Sessions de travail**
 - Collaboration avec groupe Migration
 - Préparation formations administrateurs
 - Représentation Journée Client
 - ...

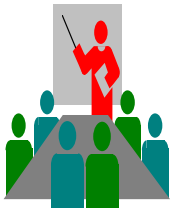




Groupe Évolutions

- Stratégie 2004 -

- La communication
 - Déontologie
 - Circulation, Publication et Validation des informations
- Gestion des licences
 - Argumentation clients
 - Recherche de solutions
 - **Notre success story**
- Situation V3.5
 - Réponses aux sollicitations IBM
 - Courriers Direction IBM France
 - Échanges avec le NAPUG
 - Avenir à moyen et long terme

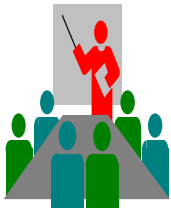




Groupe Évolutions

- 2005 -

- Ce que nous souhaitions en 2004
 - Avoir des réponses et .. Changer de sujet
 - *Plus que l'on ne pense*
 - Avoir les moyens de nos ambitions
 - • • •
 - Avoir le produit que nous souhaitions
 - • • •
- Une collaboration toujours plus en amont
 - Sur les spécifications,
 - prototypes
 - qualification
 -





Groupe Évolutions

- 2005 STRATEGIE : Constats et Doutes -
- 2005 : Quel rôle pour le Guépard ?
 - Protéger les intérêts de ses adhérents avec recul, objectivité et transparence

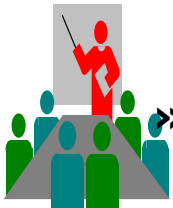


Groupe Évolutions



- 2005 STRATEGIE : Constats et Doutes -

- Pas de marketing
- Des évolutions de produit plus contraintes ou raisonnées que souhaitées mais néanmoins attendues depuis 2001 (Intégration dans Eclipse)
- Stratégie en annonce depuis 2001 non opérationnelle
- **=> Pas d'engouement pour la migration, la station, l'e-business**
- Un parc Client trop réduit pour IBM et pas de perspectives de nouvelles part de marché ?
- Une industrialisation du développement trop avancée et évoluée pour IBM et les outils Modes ?
 - D'un point de vue fonctionnalités et absence de nécessité d'investissement



» » » » **stratégie difficilement crédible** » » » » doutes sur l'avenir du produit

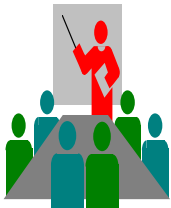
* *Avenir = un produit non figé*



Groupe Évolutions

- 2005 STRATEGIE -Constats

- Notre usine de développement est fortement industrialisée grâce
 - À un référentiel **FONCTIONNEL** décliné jusqu'aux applications produites
 - **Une forte standardisation**
 - Des Générateurs, ersatz de compétences
 - Et le reste qui en font un AGL



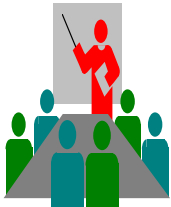


Groupe Évolutions

- 2005 STRATEGIE -Constats

- Des entreprises en forte évolution
 - Fusions
 - Acquisitions
 - Externalisation
 - Progicielisation
 - Évolution des métiers de l'informatique
 - Parfois temporairement en manque de stratégie informatique

• **Tout ceci favorisant une diversification des solutions informatiques**





Groupe Évolutions

- 2005 STRATEGIE -Constats

Sans présumer des hypothèses que l'on peut faire sur la stratégie IBM qui sera exposée cet après-midi et sans aucun doute clarifiée, quelles doivent être les orientations du groupe Évolutions sur 2005 ?



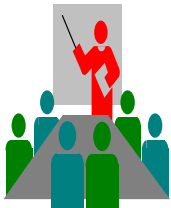


Groupe Évolutions

- 2005 STRATEGIE -Rôle du GUEPARD

- **Qu'il y ait Stratégie de rupture de notre fait ou de celui d'IBM**
 - » **Gel du produit = ou ≠ abandon progressif du produit**
 - **Moyens** : Utiliser notre connaissance et capacité de travail communes pour élaborer des scénarios et solutions de CONTINUITE sur nos usines à développement. (AD)
 - **Objectifs** : Préparer **NOTRE** AD de demain en protégeant les SI et l'investissement de nos entreprises
 - **Contraintes**: Éviter les ruptures et pertes de capital en travaillant à temps sur le plan technique et la communication intra entreprise.
 - **Plan d'actions** :
 - Distinguer le noyau structurel de notre AD
 - Conseiller sur le socle à conserver (2.5 ou 3ix)
 - Étudier les alternatives du marché pouvant compléter ou se substituer et la conduite du changement.

Avec ou sans IBM

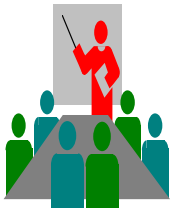




Groupe Évolutions

- 2005 STRATEGIE -Rôle du GUEPARD

- **Qu'il y ait une stratégie de continuité (sous-entendu de réelles évolutions du produit comme affirmé depuis 4 ans)**
 - **Objectifs :**
 - Veiller à ce que la communication IBM ne retombe dans le flou (dont nous aurons mis qq années à sortir)
 - Préparer **NOTRE** AD de demain en étudiant l'intégration promise
 - Confirmer ou Infirmer nos orientations permettant de relancer la communication intra entreprise.
 - **Infléchir sensiblement IBM** sur une réponse pragmatique et correspondant à **nos besoins**.
 - **Plan d'actions :**
 - Étude technique et suivi du plan d'intégration dans plate-forme AD d'IBM
 - Étude comparative de l'utilisation de Pacbase dans une plate-forme industrialisée de développement autre





Groupe Évolutions

- 2005 STRATEGIE –Rôle du GUEPARD

- **encore en cours de réflexion ?**
 - **Temporisation migrations !**
 - **Retour Slides précédents !**
 - **Un peu plus de temps quoique**
 - **Communication nécessaire aux adhérents**





Pause

Reprise à 11h30

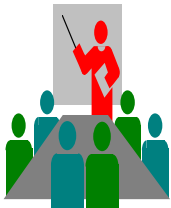




Activité Groupe STATION

Danièle GUI LHAMET

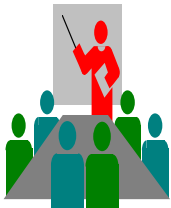
daniele.guilhamet@guepard.asso.fr





Le groupe Station : les missions

- Personnaliser
- Mise en place de normes et standards de réalisation en correspondance avec les nouvelles fonctionnalités de la station.
- Tâches identifiées
 - Scripts pour contrôles a priori
 - Framework de réalisation : Appel automatisé d'entités
 - Publishing





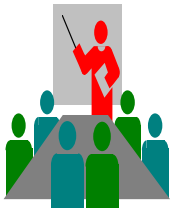
Le groupe Station :

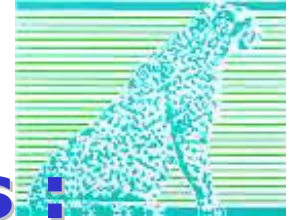
N'a pas pour mission:

- Re-Développer le Workbench
- Mettre en difficulté les utilisateurs sur les futures évolutions du produit
- Devenir l'éditeur d'un Add-on Pacbase

Ses moyens :

- Des sessions de présentation approfondies de certaines fonctionnalités
- Un travail partagé entre les participants
- Des réunions périodiques d'intégration et de présentation de résultats
- **CD de démonstration ????**

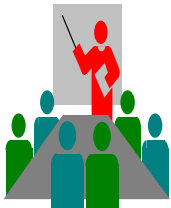




Le groupe Station : les scripts : - Les livrables

- Un guide utilisateur
- Des Java scripts
- Des modèles de documents

- Une qualité et une ambition dépendantes de « l'huile de coude » des participants
- Ce qui est produit dans ce cadre est à la disposition des adhérents pour utilisation sur son propre système d'information.





Le groupe Station : 2005

- Selon actualités IBM et décisions des adhérents sur la migration
- 18 ou 25 Mai
- 12 et 13 Octobre initiation publishing
- Ou inversement
- Ou reconversion groupe station en groupe désengagement, solutions de transitions, etc
- On a des idées, on est à votre service...reste à savoir....





Activité SEMINAIRES

Joseph BLASCO

joseph.blasco@guepard.asso.fr





Séminaire du 16 novembre 2004

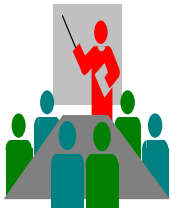
- ==> Présentation générale - Urbanisme et Architecture par COGNITIS
- PACBASE - socle technologique - accès aux données
- ==> Socle Technologique : Enjeux des architectures et des frameworks par IMPROVE
- Coûts – pratiques – besoins
- ==> Accès aux Données de l'Entreprise par XCALIA
- Mainframe – java - jdbc





Rapport Financier

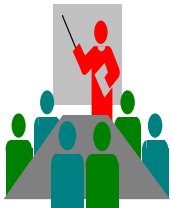
Le Trésorier : Serge NAKACHE
serge.nakache@guepard.asso.fr





Déjeuner

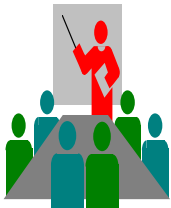
Reprise à 14h00





Stratégie GUEPARD

Le Président





Qu'est-ce que le Guépard ?

Un club utilisateur n'a de raison d'être que sur un sujet stratégique.

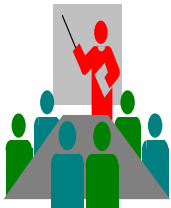
**Un club utilisateur européen : LE GUEPARD
Un club utilisateur US : LE NAPUG**



Pacbase est une approche complète de l'AD

=> Pacbase a toute sa place dans la stratégie d'entreprise.

- Sociétés membres et leur informatique
- Notre vision de l'AD





Sociétés membres des clubs européen et U.S

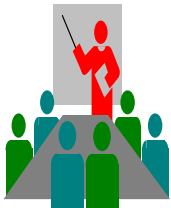
- Entreprises : Tout secteur d'activités, Toutes tailles, Multi plateformes, Multi environnements, Internationales
- Un patrimoine informatique
 - Fonctionnellement pérenne
 - Important
 - Fiable et à haute disponibilité
 - Performant
- Des méthodes de production d'applications éprouvées
- Un ordre d'idées : 1 site : entre 20 000 et 80 000 objets générables





Notre vision AD

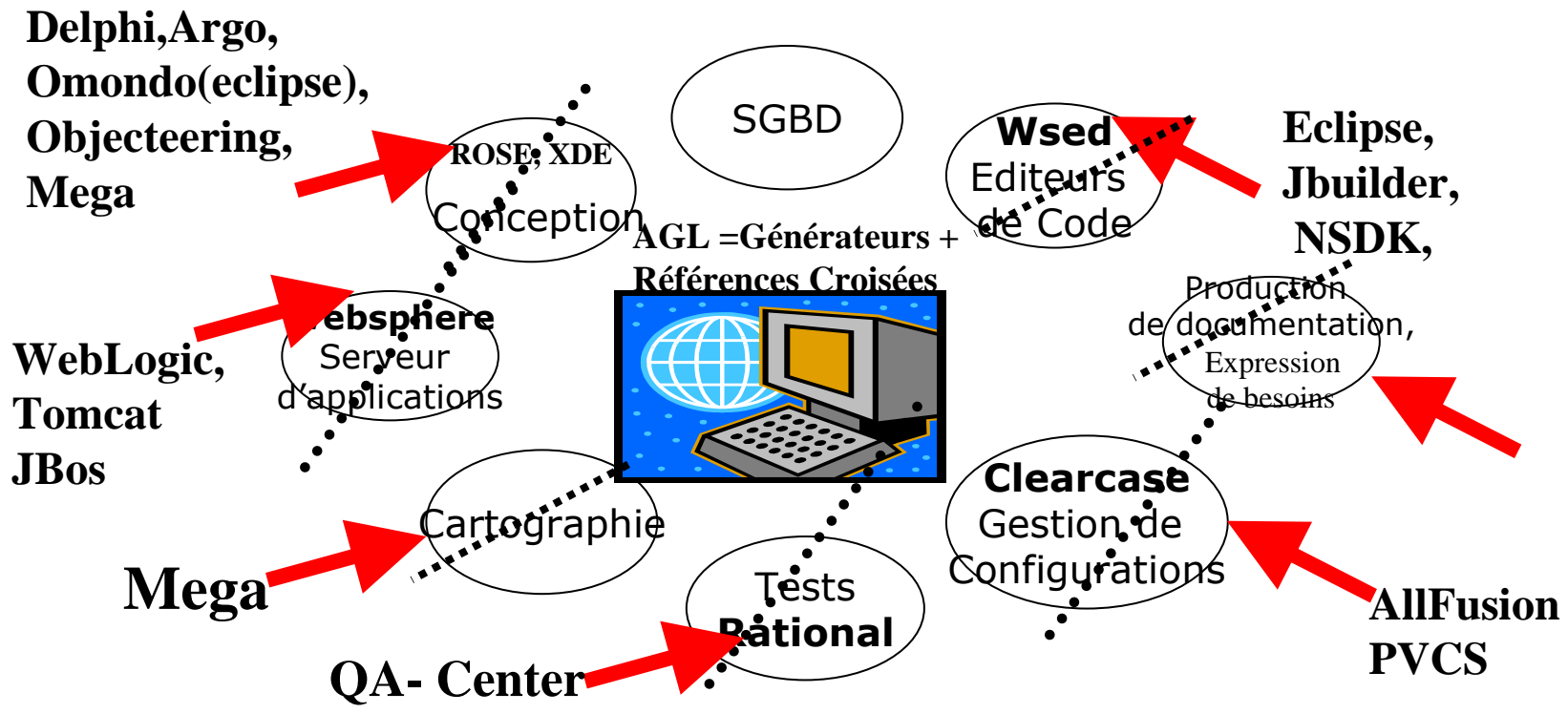
- Référentiel dynamique réellement lien entre le métier et le programme
 - Contrairement à un référentiel de conception ou à un référentiel de production
 - => Connaissance du patrimoine Fonctionnel
 - => Analyse d'impacts immédiate, complète depuis les concepts fonctionnels
- Standardisation incontournable aux normes d'entreprise
 - => Productivité, Maîtrise
- Stabilité, Compatibilité ascendante, Fiabilité, Robustesse, Évolutivité, Un outil-lage complet – Couverture du cycle de vie





Assemblée Générale du Groupement des Utilisateurs de VisualAge Pacbase

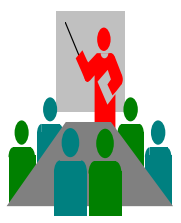
Notre vision AD : de la théorie à la pratique



Chaque outil périphérique est remplaçable.

Le cœur de la chaîne de fabrication est l'ossature et le garant de la cohérence et de la connaissance de notre SI

Association Guépard





Interventions IBM





Clôture de Session

Le Président

